

**SKOLEBESTYRELSEN – skoleåret 2023/2024-1**

Tid: Tirsdag den 15. august kl. 18.30 – 20.30

Sted: Lokale 30 ved naturfagslokalerne

Fraværende: Anya, Omar

Ordstyrer:

	Referat Referatet godkendes løbende under mødet - efter hvert punkt. B=Beslutning, D=Drøftelse, H=Høring, O=Orientering, T=Tilsyn
1.	Godkendelse af dagsorden Godkendt
2.	Velkomst til nyt skoleår og nye medlemmer Formanden bød de nye medlemmer af skolebestyrelsen velkommen, og bød de andre medlemmer velkommen tilbage til et nyt skoleår. Zena er forsat repræsentant for specialgrupperne i skolebestyrelsen.
3.	Formandens beretning Se bilag. Det sidste afsnit omkring, hvad vi gør godt på Strøbyskolen, må gerne fylde mere. Den sendes ud til herefter.
4.	De kommende forældremøder Der er lavet en plan for bestyrelsens deltagelse på forældremøder i efteråret 2023. Indholdet er aftalt på sidste bestyrelsesmøde. Slides sendes ud til skolebestyrelsen efter mødet. Det overordnet tema på forældremødet bliver "Børns fællesskaber", herunder et godt skolehjemssamarbejde og fællesskaber for- og med alle. Skolebestyrelsen har forsat fokus på den gode tone i skolehjem-samarbejdet.
5.	Skolebestyrelsens arbejde i dette skoleår Hvordan vil vi arbejde med principper Det er skolebestyrelsens vigtigste opgave at holde tilsyn med skolens principper. Skolebestyrelsen har et årshjul for arbejdet med principperne, så skolebestyrelsen når at gennemse og tilrette alle principper på 2 år. Skolebestyrelsen kan beslutte at tage et princip op tidligere end planlagt i årshjulet. Skolebestyrelsen ønsker at holde fokus på, at børneperspektiver også inddrages i tilsynsarbejdet, eventuelt igennem elevrådet.



	<p>Skolebestyrelsen overvejer om skolebestyrelsens mødeform skal være anderledes eller om punkter, hvor det især er vigtigt med børnenes perspektiver, kan lægges først af hensyn til de deltagende fra elevrådet.</p> <p>Elevrådslæreren bør med elevrådet drøfte kommende principper, der skal gennemgås i skolebestyrelsen, så formand og næstformand bliver klædt godt på til skolebestyrelsesmødet.</p> <p>Kontaktlæreren gennemgår med forældrene og vurderer, hvilke principper, de gerne vil komme med kommentarer til.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvad vil vi særligt arbejde med Skolehjemsamtaler. Arbejdsgruppen kan byde ind med perspektiver efter aftale med medarbejderrepræsentanterne. Skolebestyrelsen blev grebet af punktet og fik udfoldet tanker om forskellige måder at afholde skolehjemsamtaler på – ud fra en erfaring fra udskolingen.• Det videre arbejde i de arbejdsgrupper, som er i gang (unge-gruppen og special-gruppen) Arbejdsgruppe: Ungelivet (eksempelvis konfirmationsforberedelse, SSP). Medlemmer: Anya, Christina, Marie-Louise, Michael. Specialtilbud. Medlemmer: Zena, Juliane, Dorte. Forældresamarbejdet, medlemmer: Sidsel, Christel, Anya, Marie Louise. Kontaktforældremødet, medlemmer besluttet senere.• Trivselsrapporten Se bilag. Det blev besluttet, at når afdelingernes leder er på skolebestyrelsesmødet og fortæller om den enkelte afdeling, skal trivselsrapporten indgå i punktet.• Besparelser – er det nyt om det? Bilag fra forvaltningen var forsinket, så det kom lige inden sommerferien. Der har været regnet på budgetter, der er BUL-møde i dag. Høringssvaret fra bla. Strøby skolen er med som bilag på mødet. Det ser ikke ud til, at der skal spares så meget som frygtet. Vi afventer at høre nærmere. Man kan ikke skære ned på minimumsnormeringerne i daginstitutionerne, så her kan der ikke komme besparelser.• Mødedage i dette skoleår Møderne ruller mandag, tirsdage og onsdage. Møderne er fra 18.30-21.00. Nye forslag kommer i stedet for torsdage.
6.	<p>Orientering fra ledelsen Se bilag</p> <p>Vi har ansættelsessamtaler i denne uge og næste uge – til såvel personlig assistent-stillinger, lærerstillinger og en pædagogstilling.</p> <p>Det har været ønsket, at informationen fra ledelsen var udfoldet endnu mere.</p> <p>Det har presset medarbejderne virkelig meget, at skolens skemaer kom først lige inden børnene startede i skolen. Medarbejderne ønsker, at skemaer kommer før sommerferien. Det er vigtigt for at kunne fastholde medarbejderne.</p> <p>Kendskab til programmer mangler, vi er på bagkant, opsigelser inden sommerferien – hvor man har forsøgt at finde gode løsninger sammen med medarbejderne.</p> <p>Medarbejderne har været vant til at blive inddraget tidligere.</p>



	<p>Ledelsen forstår, at medarbejderne er pressede. Vi går i dialog, så vi i omsorg og i samarbejde kan give medarbejderne så meget ro, som vi kan.</p> <p>Der skal laves gode skemaer, opgaveoversigter skal laves færdige. Der skal ansættes de rigtige folk. Der igangsættes et arbejde omkring et team med ledelse, hvor der sættes ind med særlig hjælp til at komme godt videre.</p>
7.	Evt. Ingen punkter

Punkter til næste møde:

Princippet: Skemalægning og skolens organisering tages på næste møde.

Planlagte møder i dette skoleår:

- Tirsdag den 15. august
- Onsdag den 20. september
- Mandag den 30. oktober
- Tirsdag den 5. december
- Onsdag den 17. januar
- Mandag den 26. februar
- Mandag den 8. april
- Onsdag den 29. maj